

**e<sup>3</sup> hr** software+  
consulting



Über uns

USP's

Validität

Was noch



**Dr. Michael Thomas**

Gründer und Geschäftsführer  
Diplompsychologe  
Industriekaufmann



**Prof. Dr. Uwe P. Kanning**

Wissenschaftlicher Beirat  
Diplompsychologe, Professor für  
Wirtschaftspsychologie an der Hochschule  
Osnabrück



**Elisabeth Schmidt**

Partnerin  
Diplompsychologin



**Prof. Dr. Detlev Liepmann**

FU Berlin (2015 †)

Wissenschaftlicher Beirat bis 2015



**Michael Schulze**

Head of Sales  
Wirtschaftspsychologe  
Kaufmann im Groß- und Außenhandel



**Anita Baudisch**

Sekretariat/ Assistenz  
Diplom-Mathematikerin



**Martina Böhmer**

Datenschutzbeauftragte



**Irena Sievert**

Beraterin, Mediatorin  
Kommunikationspsychologin



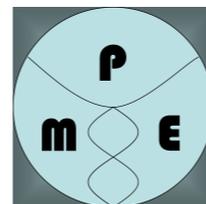
**Anke Hellmann**

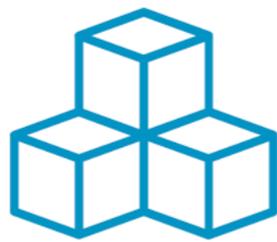
Seniorberaterin  
Diplompsychologin



**Jörg Dieter Groß**

Berater  
Diplompsychologe





**BAUKASTEN SYSTEM**



**IHR KOMPETENZMODELL**



**LEISTUNGSPROGNOSE**



**Recruiting**



**Mitarbeiterentwicklung**

skills



**BAUKASTENSYSTEM**



**Per Baukastenprinzip zum maßgeschneiderten Online Assessment**

Das Herzstück von e<sup>3</sup> skillware ist ein ständig wachsender Pool aus mehr als 30 skills, mit denen Sie flexibel nach dem Baukastenprinzip genau das zu Ihren Fragestellung passende Online Assessment konfigurieren können – kinderleicht und mit wenigen Mausklicks.

In Sekundenschnelle lässt sich so Ihr maßgeschneiderter Online-Assessment spielend leicht zusammenstellen.

# Individualität

## Modularer Aufbau

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Kundenspezifische skills   |  <p>skill.beispiel<br/>»Info »Details</p>   |
| Kognitive skills           |  <p>Figurale Analyse<br/>»Info »Details</p>  <p>Verbale Analyse<br/>»Info »Details</p>  <p>Numerische Analyse<br/>»Info »Details</p>  <p>Analyse<br/>»Info »Details</p>  |
| Führungsorientierte skills |  <p>Aufgabenorientierung<br/>»Info »Details</p>  <p>Mitarbeiterorientierung<br/>»Info »Details</p>  <p>Charismatic Leadership<br/>»Info »Details</p>  <p>Inspirational Motivation<br/>»Info »Details</p>  <p>Intellectual Stimulation<br/>»Info »Details</p>  <p>Individual Consideration<br/>»Info »Details</p>  <p>Transformat. Führung<br/>»Info »Details</p> |

|                    |   |
|--------------------|---|
| Persönliche skills |  <p>Erfolgswille<br/>»Info »Details</p>  <p>Stress-resistenz<br/>»Info »Details</p>  <p>Führungsmotivation<br/>»Info »Details</p>  <p>Stabilität<br/>»Info »Details</p>  <p>Selbstvertrauen<br/>»Info »Details</p>  <p>Selbstwirksamkeit<br/>»Info »Details</p>  <p>Selbstreflexion<br/>»Info »Details</p>  <p>Veränderungsbereitschaft<br/>»Info »Details</p>  <p>visionary mindset<br/>»Info »Details</p>  <p>Belastbarkeit<br/>»Info »Details</p>  <p>market focus<br/>»Info »Details</p>  <p>helicopter view<br/>»Info »Details</p>  <p>management confidence<br/>»Info »Details</p>  <p>Handlungsorientierung<br/>»Info »Details</p> |
| Soziale skills     |  <p>Überzeugungskraft<br/>»Info »Details</p>  <p>Empathie<br/>»Info »Details</p>  <p>Konfliktstärke<br/>»Info »Details</p>  <p>Teamorientierung<br/>»Info »Details</p>  <p>Steuerung<br/>»Info »Details</p>  <p>Extraversion<br/>»Info »Details</p>  <p>Kontaktstärke<br/>»Info »Details</p>  <p>Durchsetzungsstärke<br/>»Info »Details</p>  <p>Sensibilität<br/>»Info »Details</p>  <p>Persönliche Wirkung<br/>»Info »Details</p>  <p>Vertriebspotenzialindex<br/>»Info »Details</p>  <p>Kundenorientierung<br/>»Info »Details</p>  <p>Serviceorientierung<br/>»Info »Details</p>   |

## IHR KOMPETENZ MODELL



Professionelle HR-Arbeit ermittelt die für den Erfolg der Mitarbeitenden erforderlichen Kompetenzen in Anforderungsanalysen und setzt diese in einem unternehmenseinheitlichen Kompetenzmodell um.

Wir unterstützen nicht nur bei der Erarbeitung eines solchen Kompetenzmodells, sondern setzen dies auch empirisch validiert in e³ skillware um – damit Sie genau die Kompetenzen testen können, die für den Erfolg Ihrer Mitarbeiter zentral sind.

## Individualität

Unternehmensspezifische  
Kompetenzmodelle



**Agilität**



**Zielorientierung**



**Mitarbeiterförderung**

Wir unterstützen Sie mit wissenschaftlichen Methoden bei der Entwicklung

## LEISTUNGSPROGNOSE



**Vertriebserfolg steigern, Fluktuation senken, oder ...**

... wir ermitteln empirisch die Faktoren, die in Ihrem Unternehmen schlechte von guten Vertriebskräften unterscheiden oder die eine Vorhersage ermöglichen, ob ein Mitarbeitender sich länger an Ihr Unternehmen bindet, oder es bald wieder verlässt. Wir stellen Ihnen ein Online Assessment zur Verfügung, dass genau diese Fragen für Sie einfach und effektiv beantwortet.

## Individualität

---

### Projektbeispiel Callcenter

Ziel: Senkung der Fluktuation und Steigerung der Vertriebsleistung

### Vorgehen

- 
- 
1. Ermittlung der unternehmens- und aufgabenspezifischen Anforderungen (Methode der kritischen Ereignisse) und von Arbeitsplatzpräferenzen
  2. Konzeption des Kompetenzmodells
  3. Umsetzung in e<sup>3</sup> skillware
  4. Datenerhebung bei internen Top-Performern, langjährigen Mitarbeitern und Neueinstellungen
  5. Datenauswertung bei einem N von 300
  6. Umsetzung in e<sup>3</sup> skillware
    - Fluktuationsindikator
    - Performanceindikator
  7. Einsatz bei Neueinstellungen als Selektionstool

## Usability

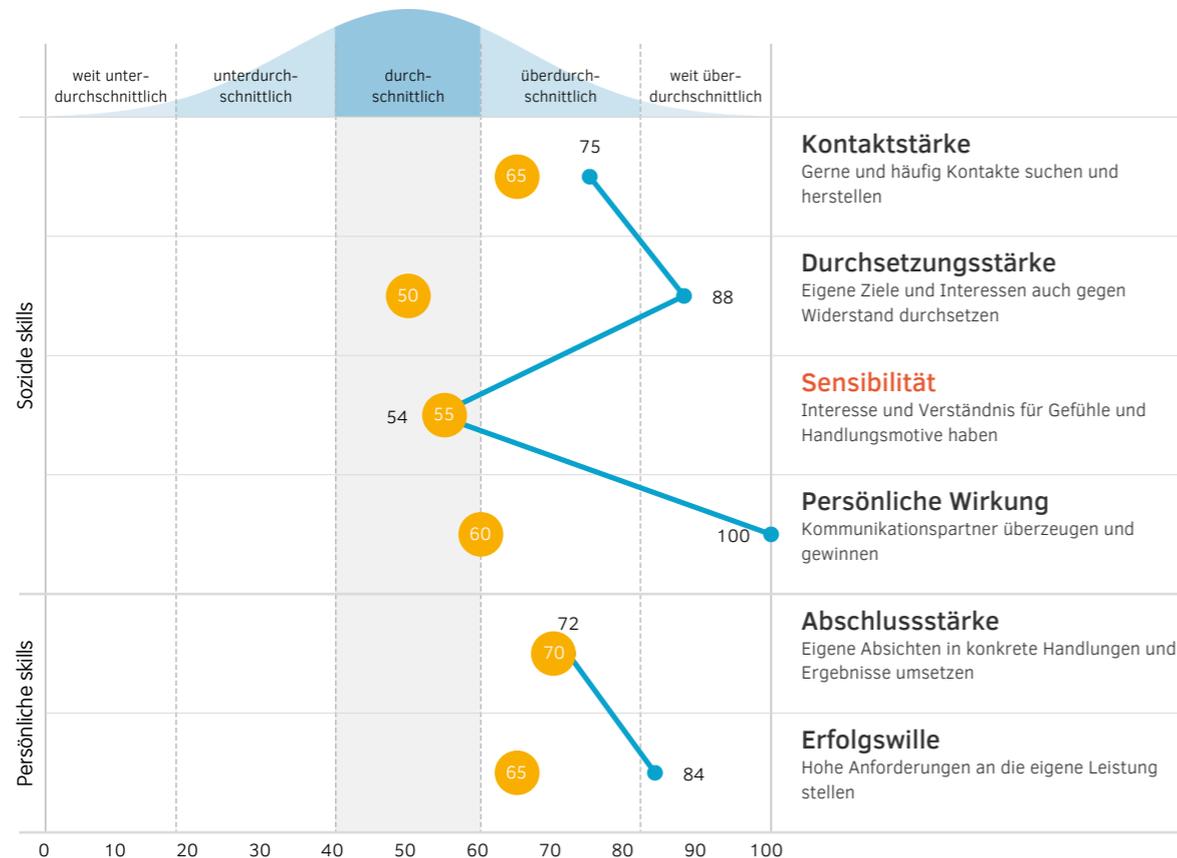
Eigene Assessments per drag und drop mit wenigen Mausklicks zusammenstellen

Universelle Schnittstelle zu Bewerbermanagementsystemen

-  softgarden
-  prescreen
-  Hello Talent
-  MHM
-  offene Schnittstelle

Aussagefähige Berichte

### 3. Vertriebsprofil (Stärken · Entwicklungsfelder)



Das Ergebnisprofil zeigt die Ausprägung der einzelnen skills im Vergleich zu den Anforderungen. Die Anforderungen sind jeweils durch orangene Punkte (bei Mindestanforderungen) oder durch einen orangenen Bereich (Anforderungskorridor) kenntlich gemacht.

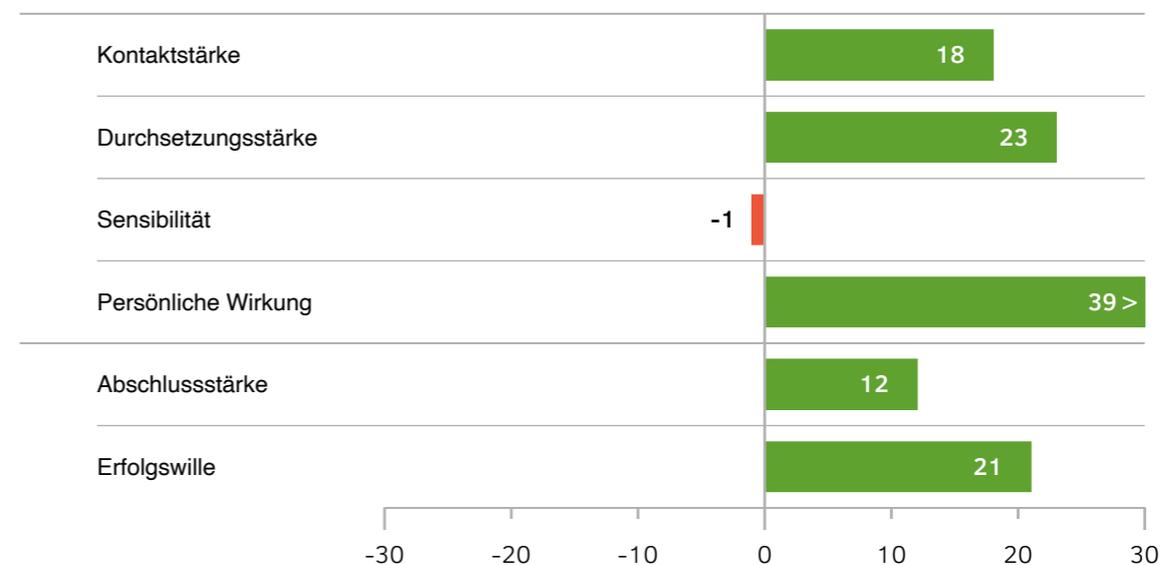
Skills, die unter den Mindestanforderungen oder ausserhalb des Anforderungskorridors liegen sind rechts durch rote Schrift hervorgehoben.

### 4. Benchmarkdiagramm

Als Maßstab zur Bewertung Ihrer vertrieblichen Eignung wird im Benchmarkdiagramm Ihr Vertriebsprofil mit einem Sollprofil verglichen. <sup>2</sup> Grüne Balken zeigen, dass der entsprechende Skill bei Ihnen stärker, rote Balken, dass er schwächer im Vergleich zum Sollprofil ausgeprägt ist. <sup>3</sup>

Vergleichsgruppe: Top-Vertriebler

↙ schwächere Ausprägung      → stärkere Ausprägung      ↗

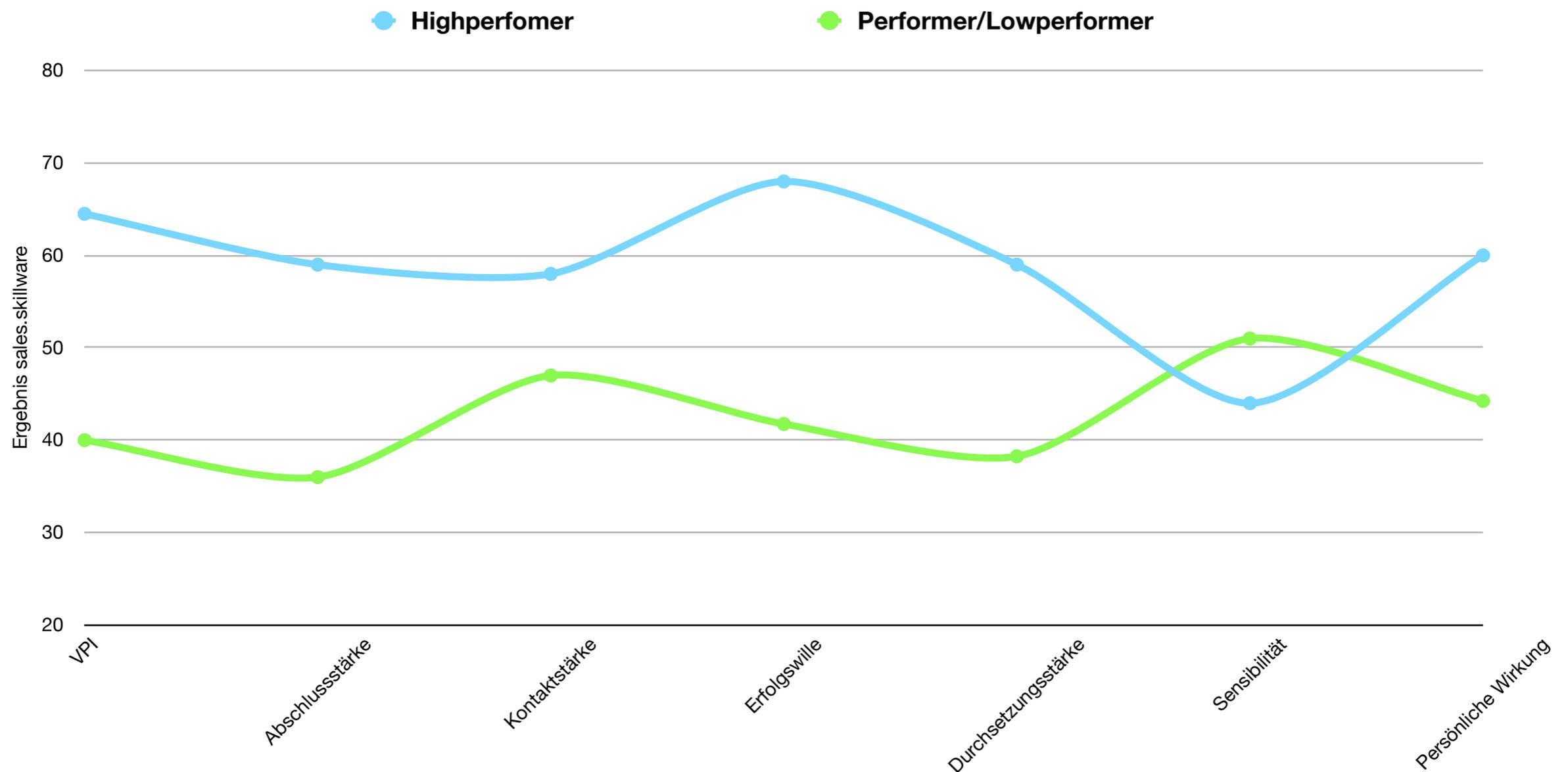




Entwickelt auf der Basis der DIN 33430

Empirisch belegte Ergebnisse

### sales.skillware: Unterschiede zwischen Highperformern und Performern/Lowperformern

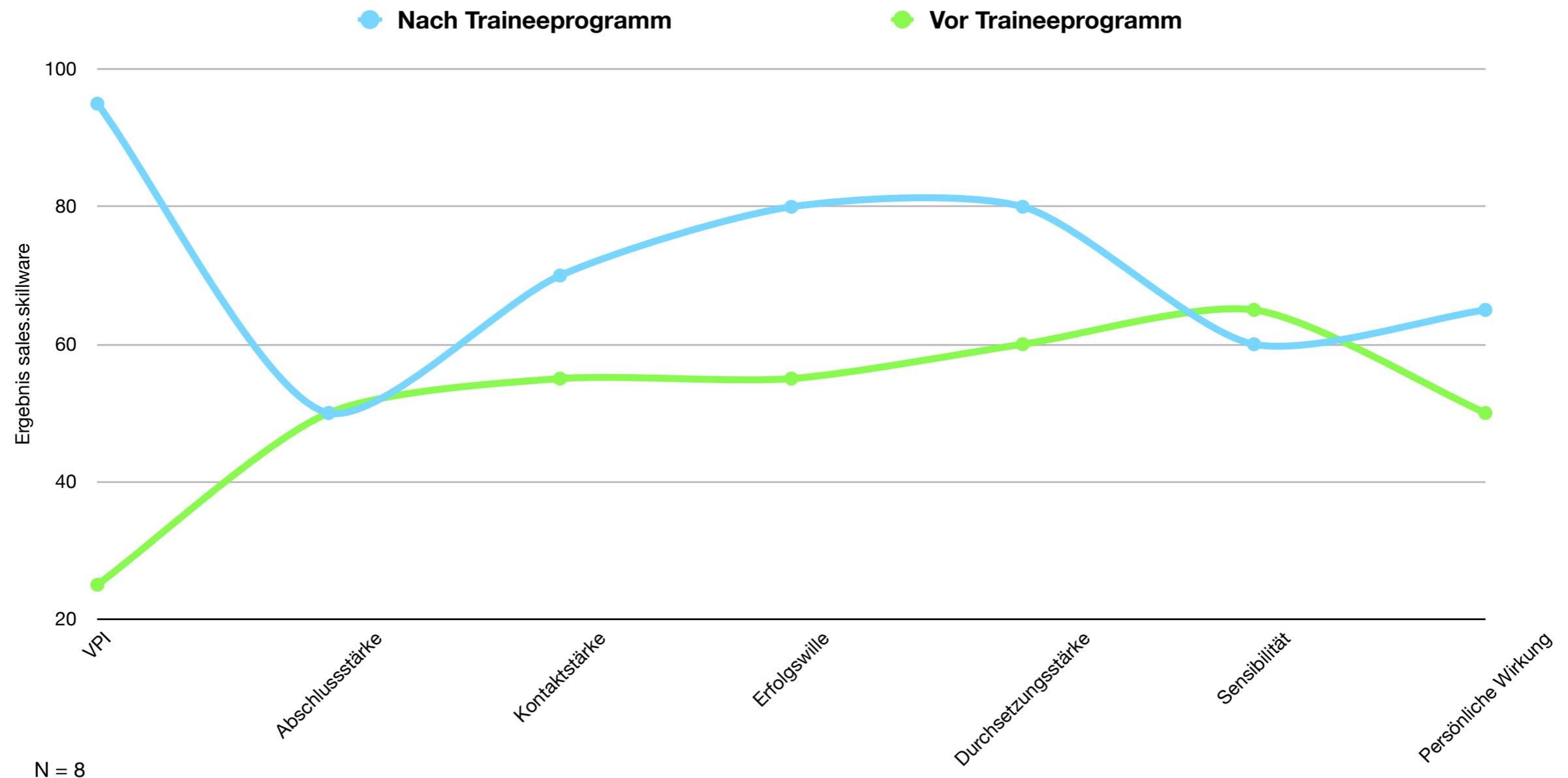


N zwischen 60 und 300

Entwickelt auf der Basis der DIN 33430

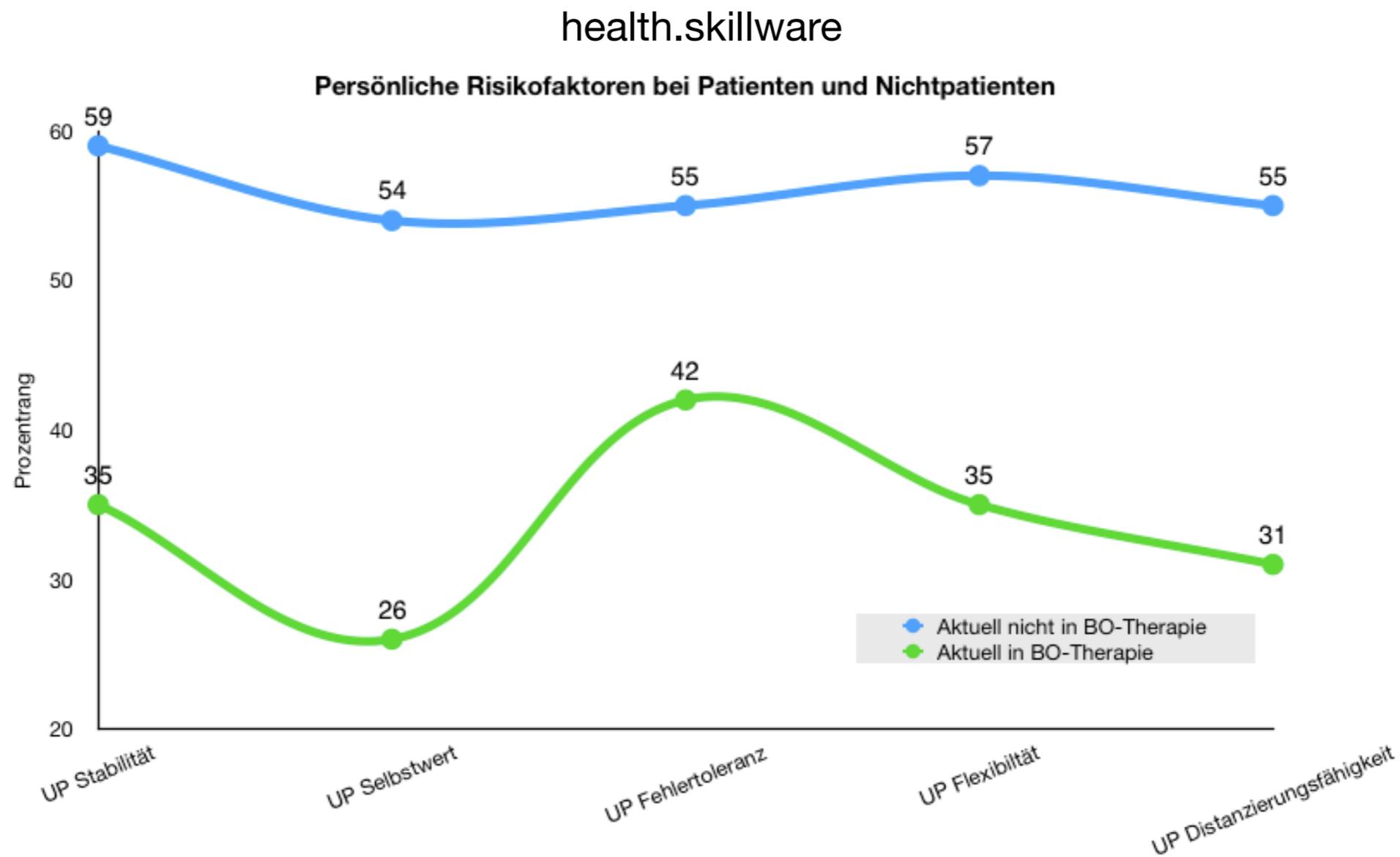
Empirisch belegte Ergebnisse

### sales.skillware: Entwicklung in einem 6-monatigen Vertriebs-Traineeprogramm



Entwickelt auf der Basis der DIN 33430

Empirisch belegte Ergebnisse



Persönliche Risikofaktoren bei Burnoutpatienten (N=32) und Nichtpatienten (N=266)

**Firma anonym**

Anzahl Kunden  
4.000

Anzahl Mitarbeiter  
< 3.000

e<sup>3</sup> skillware Kunde  
2017

- e<sup>3</sup> skillware Lösungen
- sales.skillware
  - leadership.skillware
  - unternehmensspezifische Assessments



Geschäftsfeld  
Dienstleistung



Gesuchte Jobprofile  
Vertrieb und Führungskräfte

**Zahlen/ Daten/ Fakten**

|   |             |
|---|-------------|
| Eingesparte Kosten (Fehleinstellung)      | ca. 20.000€ |
| Höhere Zielerreichung der Top Vertriebler | + 31 %      |
| Effizienzsteigerung im Recruiting         | + 20 %      |
| kürzere onboarding Prozesse               | - 25 %      |
| Fluktuationssenkung                       | - 15 %      |

**Herausforderung: Vertriebstalente & Führungskräfte finden und identifizieren**

Das Unternehmen wächst stark – neben zukünftigen Führungskräften sucht das Unternehmen vor allem Kandidaten für den Vertrieb. Schon seit 2017 nutzt das Unternehmen die von e<sup>3</sup> skillware vorkonfigurierten Assessments, um die Kompetenzen der zukünftigen Mitarbeiter zu testen. Mit den vorkonfigurierten Online-Assessments erhielt das Unternehmen aussagekräftige Stärken und Schwächen Profile der Kandidaten und konnte in den weiterführenden Bewerbungsgesprächen näher darauf eingehen - mit Hilfe der von e<sup>3</sup> skillware angebotenen Interviewleitfäden. Doch die unternehmensspezifischen Anforderung an Bewerber mussten noch besser erfasst werden.

**Lösung: zielgruppenspezifische Test-Diagnostik**

Um die zielgruppenorientierten Kompetenzen noch gezielter zu messen, entschloss sich das Unternehmen 2018, das Baukastensystem von e<sup>3</sup> skillware zu nutzen. Das intuitiv bedienbare Baukastensystem ermöglicht Unternehmen eine individuelle Gestaltung der Online-Assessments. Durch die blitzschnelle Anpassung der Online-Assessments an die unternehmensspezifischen Anforderungen, konnte das Unternehmen die erfolgskritischen Kompetenzen bei den zukünftigen Mitarbeiter noch genauer testen und passende Mitarbeiter einstellen.

**Mit e³ skillware Zeit sparen und Kosten senken**

Was ist der wesentliche Nutzen der Online Assessments von e³ skillware?

Wir sagen: Jeder Cent, den Sie in die Durchführung unserer Online Assessments investieren, rechnet sich - denn die durch e³ skillware eingesparten Kosten betragen ein Vielfaches!

Sie können sich vor Bewerbern nicht retten?

**Reduzieren Sie mit e³ skillware kostbare Arbeitszeit!**

Beispiel: Besetzung einer Vertriebsposition (ohne Führungsaufgaben);

| <b>Ohne e³ skillware:</b>  |       | <b>Mit e³ skillware:</b>  |       |
|--|-------|---|-------|
| ▶ 5 Kandidaten werden nach Unterlagensichtung zum Interview eingeladen                         |       | ▶ Die 5 nach Unterlagensichtung passenden Kandidaten führen ein Online Assessment durch |       |
| ▶ Nur die beiden vom Persönlichkeitsprofil her in Frage kommenden Kandidaten werden eingeladen |       |   |       |
|  | Zeit* |   | Zeit* |
| ▶ Interviewvorbereitung  | 2,5   | ▶ Interviewvorbereitung   | 1     |
| ▶ Interviewdurchführung  | 7,5   | ▶ Interviewdurchführung   | 3     |
| ▶ Entscheidungsfindung   | 1     | ▶ Entscheidungsfindung  | 0,5   |
| <b>Zeitaufwand 11</b>  |       | <b>Zeitaufwand 4,5</b>  |       |

Mit e³ skillware

- ➔ senken Sie Ihren Zeitaufwand um fast 60% und sparen Sie sich unnötige Reisekosten
- ➔ führen Sie keine frustrierenden Bewerberinterviews mehr mit KandidatInnen, die nach der Papierform passen, aber persönlich enttäuschen!
- ➔ Senken Sie das Risiko von teuren Fehlentscheidungen drastisch!

Pro Ausschreibung sparen Sie so gut einen halben Tag kostbarer Arbeitszeit!

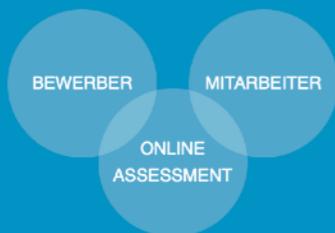


HOME ÜBER UNS REFERENZEN KONTAKT KARRIERE

software for human resources



### Online Assessments



Rekrutierungsaufwand senken  
die Besten auswählen.



### Mitarbeiterbefragung



Produktivität erhöhen  
Leistungsträger halten.



### 360° Feedback



Führungskräfteentwicklung durch  
systematisches Feedback



### Virtuelles Assessment



Wichtige Personalentscheidungen  
optimal absichern.

## Kontakt:



### Michael Schulze

Head of Sales  
Wirtschaftspsychologe  
Kaufmann im Groß- und Außenhandel

Tel.: 030 43 73 135-13  
Email: michaelschulze@ehochdrei-hr.de  
Internet: www.ehochdrei-skillware.de

