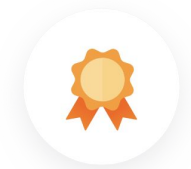


Wir setzen bei Aivy auf eine **multidimensionale Testung** von kognitiven Fähigkeiten, Interessen und Persönlichkeit für möglichst valide Ergebnisse ([Schmidt et al., 2016](#)).

Interessen werden dabei nach dem **RIASEC-Modell** erhoben. Persönlichkeit umfasst zum einen Persönlichkeit nach den **Big-Five**, zum anderen aber auch **Cultural Fit**. Zu Fähigkeiten zählen bei uns **Facetten der emotionalen und kognitiven Intelligenz**, die jeweils durch ein eigenes Minispiel abgedeckt werden.



Valide Diagnostik:
Entwickelt entlang
der DIN 33430

Übersicht der einzelnen Assessment-Tests

Bereich	Minispiel	Eigenschaften
Interessen	Tätigkeitsvielfalt	Berufliche Interessen in sechs Dimensionen nach dem RIASEC-Modell (Nauta, 2010)
	Selbsterkenntnis	Persönlichkeit in 5 Dimensionen nach dem Big-Five Modell (Barrick & Mount, 1991)
Persönlichkeit	Dreamteam	Cultural Fit auf 2 Dimensionen: <ul style="list-style-type: none"> • Stabilitäts- vs. Flexibilitätsorientierung • Unabhängigkeits- vs. Zusammenarbeitsorientierung nach dem Competing Values Frameworks (Quinn et al., 1991)
	Gefühlschaos	Fähigkeit zur Emotionswahrnehmung , als eine der vier Dimensionen Emotionaler Intelligenz, basierend auf der Emotions-Theorie von Ekman (1993) .
Fähigkeiten	Pfadfinder	figurale Problemlösefähigkeiten unter Zeitdruck basierend auf der Kombination einer Path-Tracking Aufgabe mit einer Pattern-Recognition Aufgabe.
	Hochstapler	Planungsfähigkeit als Facette figuraler Problemlösefähigkeiten basierend auf dem Tower-of-London Test nach Berg und Byrd (2002) .
	Jacke wie Hose	Fähigkeit zum Bilden von Analogien als Facette verbaler Problemlösefähigkeiten (Hofstadter, 2001).
	Windstärke 6	Selektive Aufmerksamkeit als Basis für Konzentration basierend auf dem Eriksen Flanker Tests (Eriksen & Eriksen, 1974).
	Codeknacker	Kapazität des Kurzzeitgedächtnis (Recall) basierend auf dem Digit Span Test (Blackburn, 1957).
	Déjà-vu	Wiedererkennungsfähigkeit des Kurzzeitgedächtnisses (Recognition) basierend auf dem N-Back-Test (Kirchner, 1958)



Alexandra Kammer
Head of Diversity Management
Recruiting Specialist

✉ kammer@ivy.app
📞 030 8145031-52

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTS-WACHSTUM



10 WENIGER UNGLEICHHEITEN

