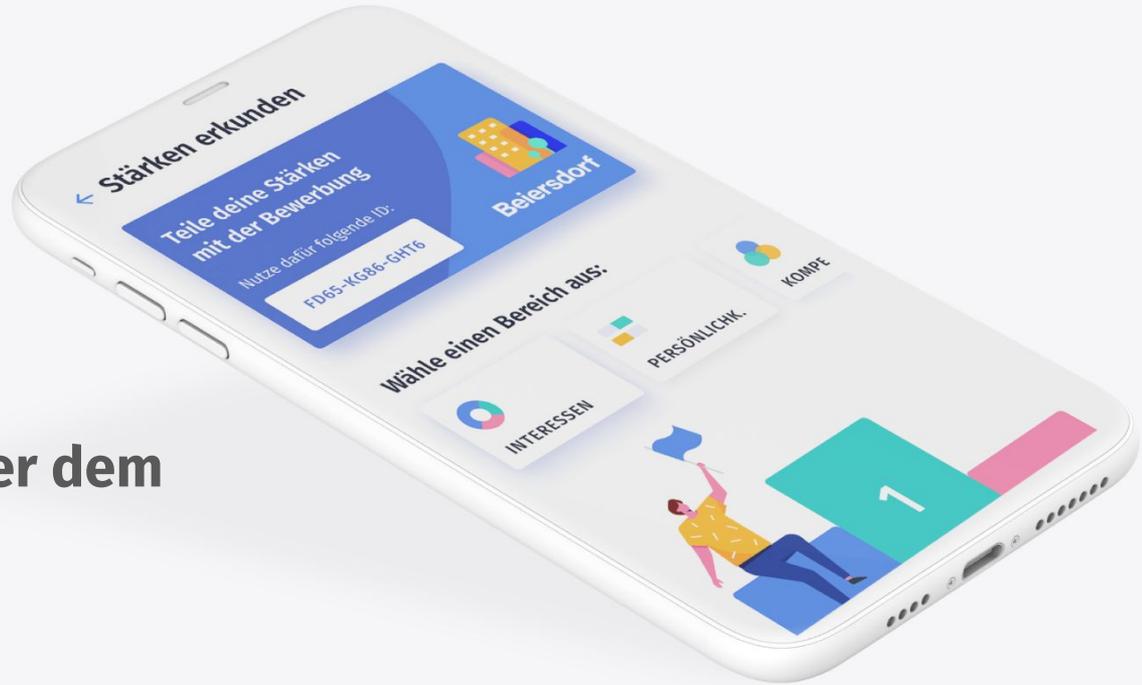




wissenschaftlich · datengetrieben · ansprechend

Stellt den Menschen hinter dem Lebenslauf in den Fokus!



Individuelle Stärken im Fokus



Bewerbungsunterlagen fehlt die Aussagekraft in Bezug auf Future Skills etc.

Diagnostische Daten haben die **höchste Vorhersagekraft** für erfolgreiche Einstellungen.

Wir machen sichtbar, was nicht im CV steht!



5X bessere
Vorauswahl

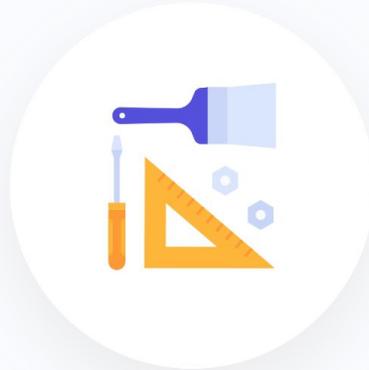
Case Study mit 56 Bewerber:innen
aus der Unternehmensberatung

Beste Passung in 3 Schritten



1. Analyse

des Anforderungsprofils



2. Testung

der Stärken von Bewerber:innen

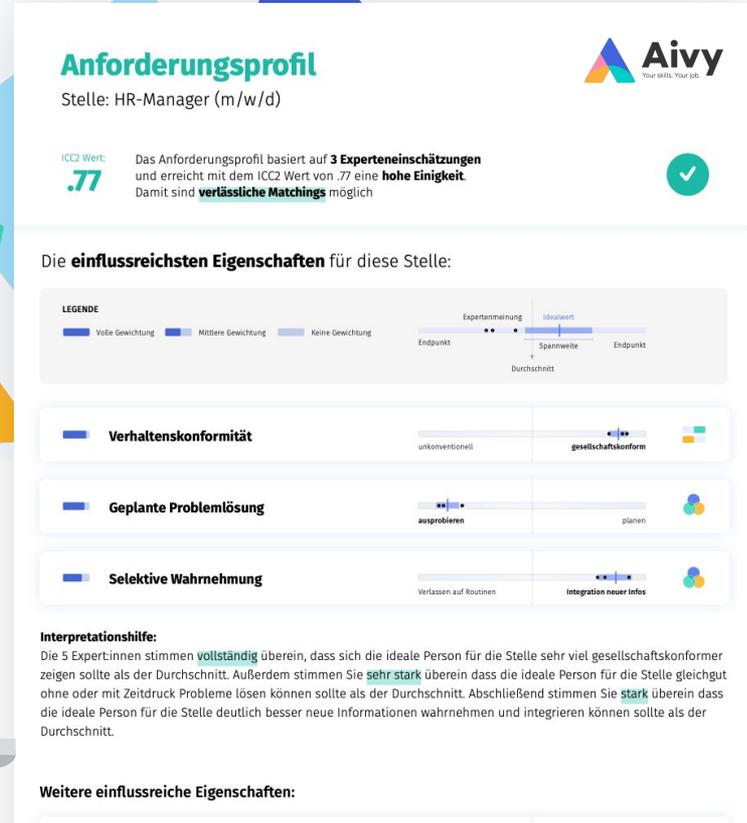


3. Matching

der Talente-Stellen-Passung

I. Analyse des Anforderungsprofils

In Form eines **kurzen Online-Fragebogens** bestimmt ihr die **individuellen Anforderungen** an die jeweiligen Stelle objektiv und unabhängig voneinander.



Anforderungsprofil
Stelle: HR-Manager (m/w/d)

ICC2 Wert: **.77** Das Anforderungsprofil basiert auf **3 Experteneinschätzungen** und erreicht mit dem ICC2 Wert von **.77** eine **hohe Eignigkeit**. Damit sind **verlässliche Matchings** möglich.

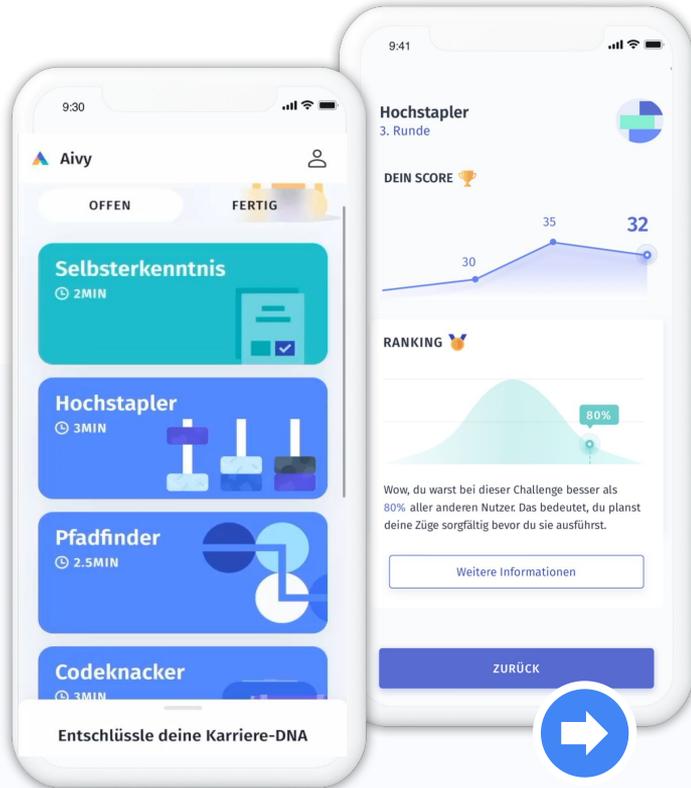
Die **einflussreichsten Eigenschaften** für diese Stelle:

- Verhaltenskonformität**: unkonventionell vs. gesellschaftskonform
- Geplante Problemlösung**: ausprobieren vs. planen
- Selektive Wahrnehmung**: Verlassen auf Routinen vs. Integration neuer Infos

Interpretationshilfe:
Die 5 Expert:innen stimmen **vollständig** überein, dass sich die ideale Person für die Stelle sehr viel gesellschaftskonformer zeigen sollte als der Durchschnitt. Außerdem stimmen Sie **sehr stark** überein dass die ideale Person für die Stelle gleichgut ohne oder mit Zeitdruck Probleme lösen können sollte als der Durchschnitt. Abschließend stimmen Sie **stark** überein dass die ideale Person für die Stelle deutlich besser neue Informationen wahrnehmen und integrieren können sollte als der Durchschnitt.

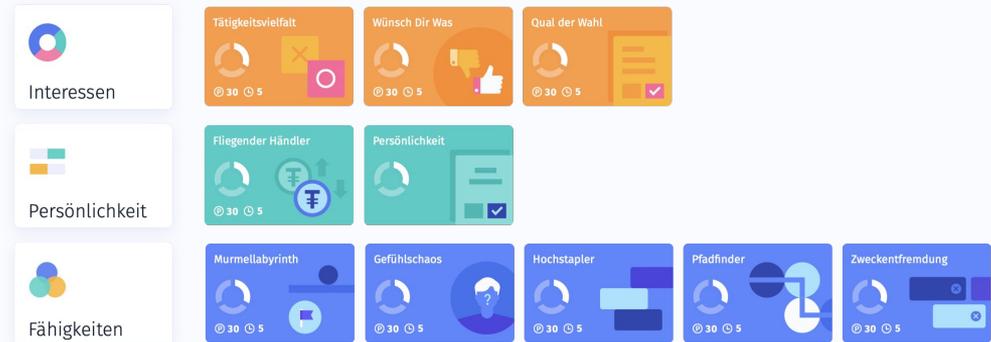
Weitere einflussreiche Eigenschaften:

II. Assessment der Stärken von Bewerbenden



95 %
Candidate Experience

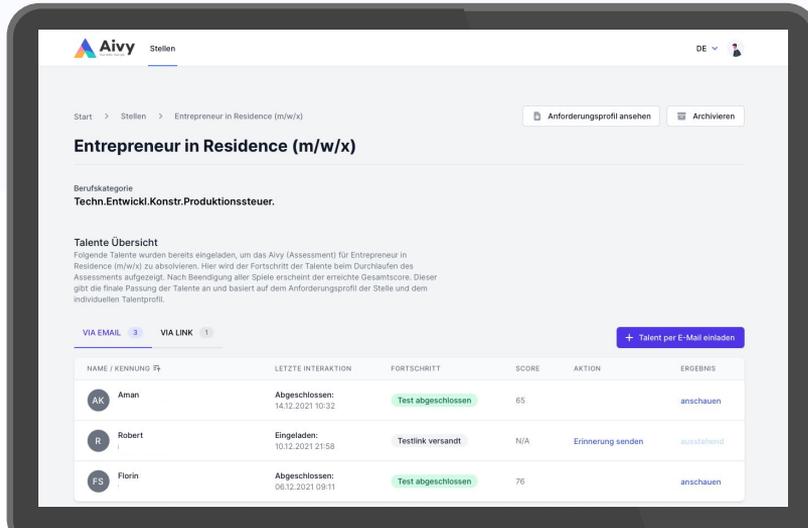
80 %
Zeitersparnis



III. Matching der Talente-Stellen-Passung

“Hire for attitude, train for skills”

Identifiziert, wer euer Team zum Erfolg führt!



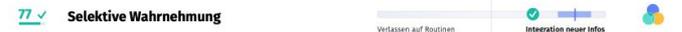
Passungsprofil

Talent-ID: F2ECBAAC-529D
Stelle: HR-Manager (m/w/d)

71 Die Person hat eine **hohe Passung** mit der ausgeschriebenen Stelle.



Die **einflussreichsten Eigenschaften** für diese Stelle:



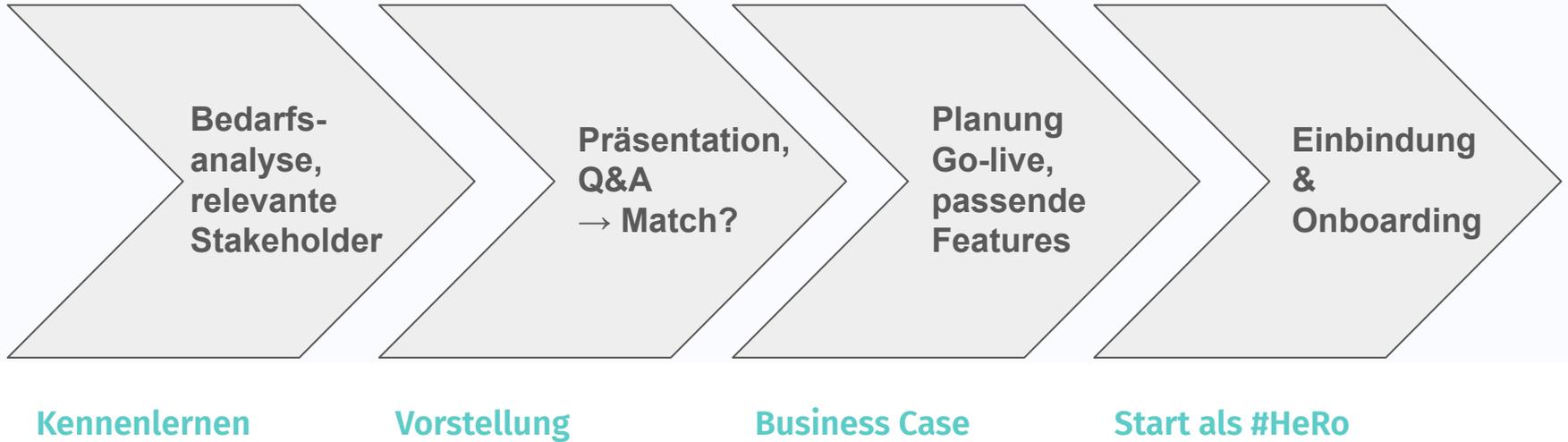
Interpretationshilfe:

In Bezug auf die geplante Problemlösung liegt die Person sehr nah am Idealwert und ist in diesen Eigenschaften deshalb **sehr passend** für Ihre Stelle. Bei der selektiven Wahrnehmung verlässt sich die Person etwas mehr auf Routinen als es für die Stelle ideal wäre und damit immernoch **passend**. Allerdings ist die Person bezüglich der Verhaltenskonformität weniger gesellschaftskonform als für die Stelle ideal wäre.

Weitere einflussreiche Eigenschaften:



From zero to #HeRo



Unser Qualitätsversprechen



Erfüllt gemäß DIN 33430 alle relevanten
wissenschaftlichen Gütekriterien



Mobil und webbasiert nutzbar sowie
ohne IT-Aufwand integrierbar



DSGVO-konforme Datenverarbeitung
auf zertifizierten deutschen Servern

Tausende Kandidat:innen mit Aivy zu testen ist günstiger als eine einzige Fehleinstellung!

Für mehr Diversität im Recruiting

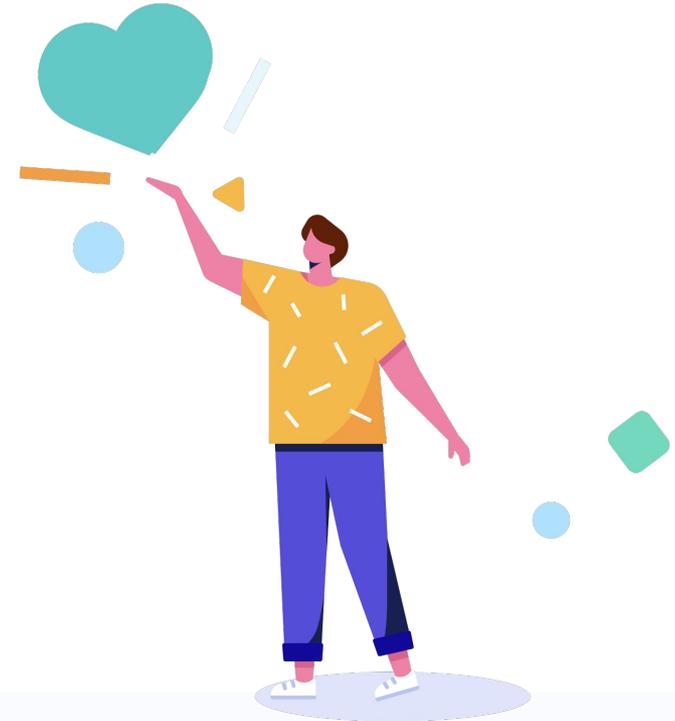


Aivy stellt die **Kriterien in den Fokus, die wirklich zu Arbeitserfolg und -zufriedenheit führen**: individuelle Stärken & Fähigkeiten!



So werden **Chancengleichheit und Vielfalt** im Recruiting gesteigert. Eure Teams werden diverser und das bedeutet **mehr Profitabilität, Motivation & Kreativität!**

**ZIELE FÜR
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG**



In guter Gesellschaft

Über **150.000 Testungen** für mehr als 50 Unternehmen, darunter:



FRESENIUS



WÜRTH



Lufthansa



BR¹



HERMÈS
PARIS



R+V



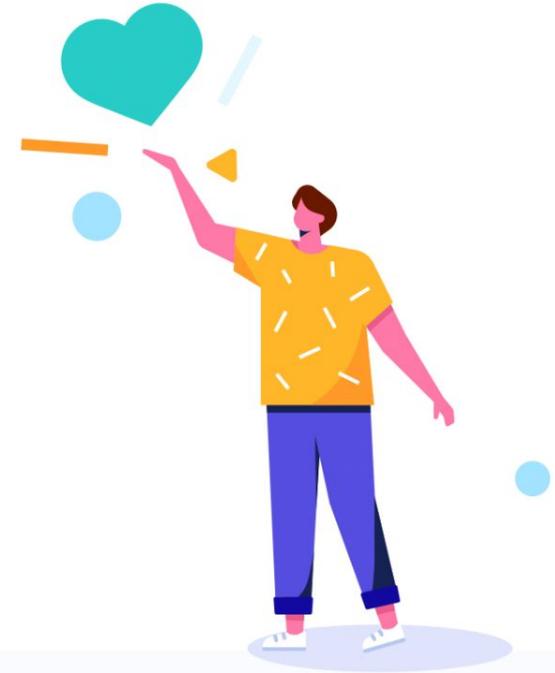
L-BANK
Staatsbank für Baden-Württemberg



PROVINZIAL



E
EDEKA



Jetzt die passenden Kandidat:innen auf den ersten Blick identifizieren und ein erfolgreiches Team aufbauen!



Alexandra Kammer

Head of Diversity
Management

✉ kammer@aiivy.app



Florian Dyballa

Managing Director
Co-Founder

✉ dyballa@aiivy.app

