



# Wie digitale Assessment Center Ihre Time-to-Hire verkürzen!

softgarden Academy – 25. April 2023

# Womit beschäftigen wir uns heute?

## Agenda

1. Wer ist heute mit dabei?
2. Studien-Insights: Bewerbermarkt 2023
3. Umfrage: Wie sieht es bei Ihnen aus?
4. Time-to-Hire & Cost-of-Vacancy – Wie sehr beeinflussen diese KPIs Ihr HR?
5. Alexandra Kammer (Aivy) präsentiert, wie spielerisch gestaltete Assessments Ihr Recruiting voran bringen.
6. Michael Schulze (e<sup>3</sup> skillware) CANCELED
7. softgarden Product Updates
8. It's time to say Goodbye

→ **DOWNLOAD**

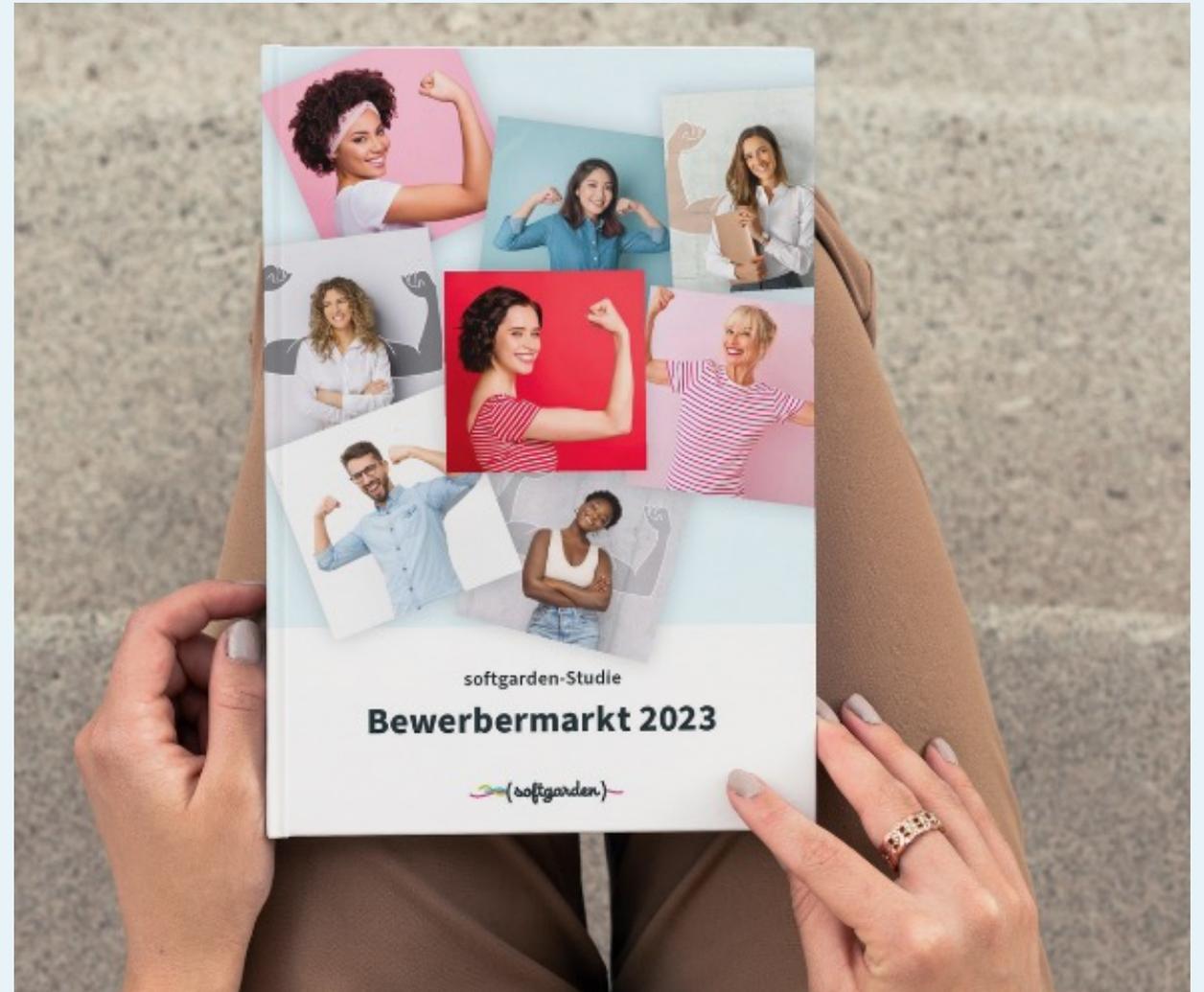
# Bewerbermarkt 2023

Teilnehmer:

**3.575**

Laufzeit:

**Nov 2022 – Jan 2023**



# Bewerbermarkt 2023

## Was haben wir hier konkret herausgefunden?

- *Kandidatenmarkt → Agieren geht vor Reagieren*
- *Arbeit und Sinnerleben → 85 % Arbeiten trotz Lottogewinn*
- *Drei wichtigsten Sinnmotive:*
  - 70%: Erleben der eigenen Leistungsfähigkeit im Job*
  - 66%: Einsatz des Gelernten im Job*
  - 65% Vermeiden von Langeweile*
- *Kein Zwang oder Not arbeiten möchte, sondern für eigene Benefits*
- *Wie können Sie bereits im Recruiting diese Punkte bedienen?*
  - *Transparente Kommunikation der entscheidungsrelevanten Punkte, wie bspw. eine Karriereseite/Stellenanzeige mit:*
    - Reviews*
    - Gehaltsinformationen*
    - KPIs*

→ DOWNLOAD

# Time-to-Hire & Cost-of-Vacancy



# Viel Zeit und Geld investiert und die IT-Stelle ist noch immer unbesetzt?

Wieviel kostet eigentlich eine unbesetzte IT Stelle?

- *Time-to-Hire für IT-Berufe\**:  
**113 Tage**
- *Besetzung durch Recruiting-Abteilung*  
**fast 4 Monate**
- *Cost-of-Vacancy für 113 Tage*  
**€ 82.000**

## € Berechnung:

$$\frac{\text{Gehalt } 59.842 \text{ €}}{248 \text{ Arbeitstage} \times 3 \text{ Faktor} \times 113 \text{ Tage Time-to-Hire}} = 81.800,15 \text{ €}$$

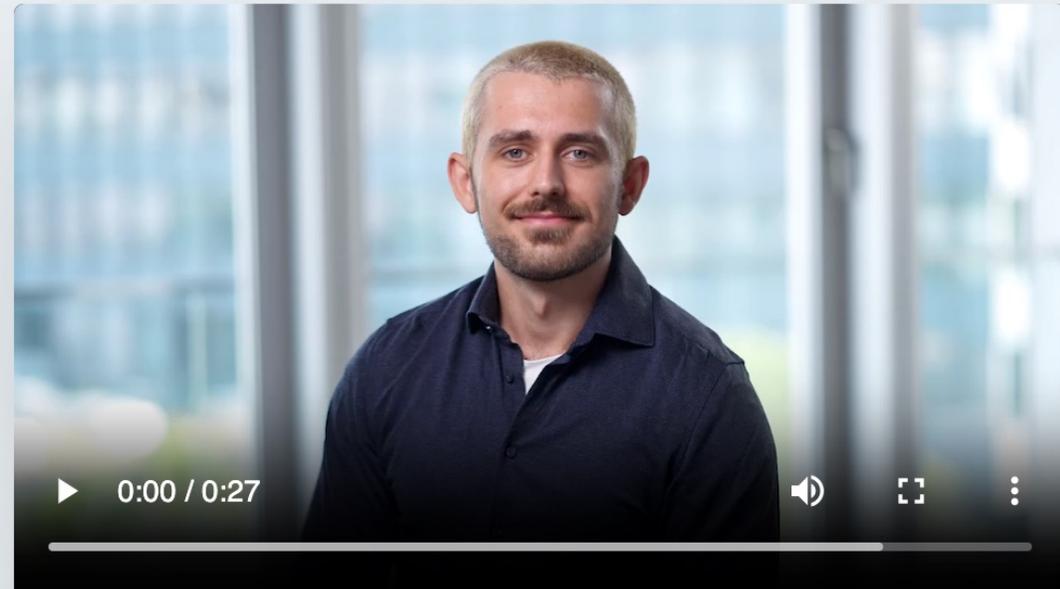
→ *Time-to-Hire ist die Stellschraube, mit der Unternehmen Sie Ihre Cost-of-Vacancy positiv beeinflussen können!*

# Video-Bewerbung

softgarden Karriereseite

Mehr dazu?

[anfrage@softgarden.de](mailto:anfrage@softgarden.de)



Hallo! Hier kannst du dich mit einem kurzen, optionalen Video vorstellen. Keine Sorge, dein Video wird erst an uns gesendet, wenn du die Bewerbung abgeschickt hast.

[Okay, ich probiere das mal aus](#)

(sg)

**Thank you**



# Dila Garipoglu

Marketing & Communications



*Sie haben noch Fragen bzgl.  
der softgarden Academy oder  
softgarden Studien?*

➤ *Kontaktieren Sie mich einfach unter:  
Dila.Garipoglu@softgarden.de*