

 (softgarden) &  stepstone

## Gehaltstransparenz:

Der strategische Hebel, um die besten Talente zu bekommen

# 1

## Wichtige Aspekte der Jobsuche



# Arbeitgeberaspekte: Prioritäten bei der Jobsuche

ASPEKT	ANTEIL MIT PRIORISIERUNG
Eine mitarbeiterfreundliche Arbeitskultur	78,2 %
Möglichkeit, zu lernen und besser zu werden	75,7 %
Sicherheit des Jobs und Langfristigkeit der Beschäftigung	70,1 %
Die Höhe des Gehalts	62,1 %
Nähe zum Wohnort	46,5 %

Fokus heute :

**Gehalt**

\* softgarden Kandidatenporträt 2024

# Stellenanzeigen: Gehalt wird den Bewerbenden wichtiger

INFORMATION IN STELLENANZEIGEN	2020 ANTEIL NENNUNGEN* Prio 1-3	2023 ANTEIL NENNUNGEN* Prio 1-3
Kultur des Unternehmens als Arbeitgeber	40,0%	61,2%
Konkrete Einblicke in Aufgabe und Joballtag	65,9%	56,7%
Anforderungen an den Bewerber	70,8%	55,1%
Informationen zum Gehalt	25,0%	47,4%

\* softgarden Candidate Experience 2020, Teil 1; softgarden Candidate Experience 2023, Teil 1

# softgarden "Job erstellen"

**(sg)** Pflegefachkraft

Neuen Job erstellen

- 1 Definition
- 2 Beschreibung
- 3 Qualifikation
- 4 Workflow

JH Julia Hoffmann  
Job-Inhaber

[Bestehende Kollegen hinzufügen](#)

**Gehaltsangaben**   
Geben Sie eine Gehaltsspanne für diesen Job an

Zeitraum\*  
Jahr

Währung\*  
EUR

Gehaltsminimum\*  
40000

Gehaltsmaximum\*  
48000

Arbeitszeit\*  
Vollzeit

**Gehaltsinformationen veröffentlichen**   
Die transparente Weitergabe von Gehaltsinformationen in Stellenanzeigen und externen Kanälen fördert die Konversionsrate von Bewerbern und erhöht die Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeigen.

[← Zurück](#) [Speichern & Schließen](#) [Weiter →](#)

## Gehaltsangaben

Geben Sie eine Gehaltsspanne für diesen Job an

Zeitraum\*  
Jahr

Währung\*  
EUR

Gehaltsminimum\*  
40000

Gehaltsmaximum\*  
48000

Arbeitszeit\*  
Vollzeit

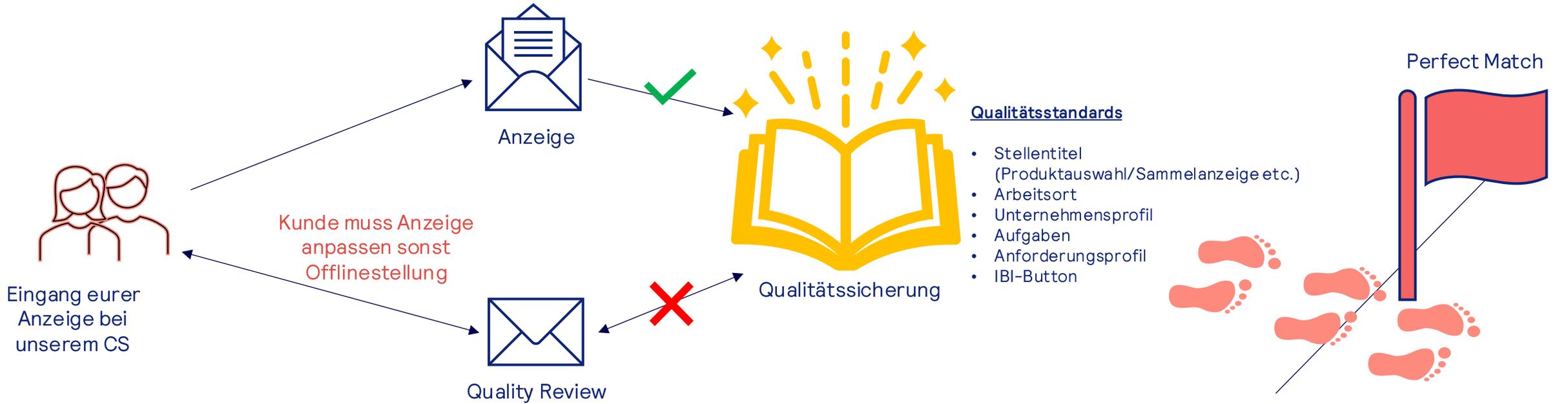
## Gehaltsinformationen veröffentlichen

Die transparente Weitergabe von Gehaltsinformationen in Stellenanzeigen und externen Kanälen fördert die Konversionsrate von Bewerbern und erhöht die Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeigen.

# Unsere Qualitätssicherung

Der Weg eurer Stellenanzeige bis zur Onlinestellung bei Stepstone

# Was passiert eigentlich mit eurer Anzeige bei Stepstone vor der Onlinestellung?



# Soft- und Hard-Cuts wenn Qualitätsstandards nicht erfüllt werden



## Hintergrund:

Qualifizierte Bewerber\*innen erwarten eine klar formulierte Stellenausschreibung. Egal, ob im Nachsatz einer gewöhnlichen Anzeige oder als komplette Anzeige: Durch Aufrufe zu Initiativbewerbungen werden sich diese nicht angesprochen fühlen – entsprechend schwach fällt die Resonanz aus. Der Aufruf zur Initiativbewerbung ist somit nicht erlaubt.

✗ Projektmanager (m/w/d)

✓ Elektriker als Projektmanager (m/w/d) Steuerungssysteme

# Gehaltsangaben in Stellenanzeigen

Vom Tabuthema zum **strategischen Vorteil**

# Gehaltstransparenz

Warum sind Gehaltsangaben im Bewerbungsprozess wichtig?



**Das Gehalt ist und bleibt einer der wesentlichen Entscheidungsfaktoren bei der Jobsuche und gewinnt durch die Inflation und die neuen Kraftverhältnisse auf dem Arbeitsmarkt noch mehr an Bedeutung.**

Dr. Tobias Zimmermann

Arbeitsmarkt-Experte @ The Stepstone Group

# Warum sind Gehaltsangaben wichtig?

## Aus Sicht des Recruitings

51 %

der Recruiter gaben an, dass bereits Bewerbungsverfahren aufgrund verschiedener Gehaltsvorstellungen **abgebrochen** wurden



47 %

der befragten Unternehmen planen noch **keine Maßnahmen**, um mit dem Thema ‚Gehalt‘ offener umzugehen



17 %

der befragten Unternehmen wollen klare und transparente **Gehaltsrichtlinien** einführen



15 %

der befragten Unternehmen machen **bereits Angaben** zur Gehaltsspanne für jede Position



# Warum sind Gehaltsangaben wichtig?

## Aus Sicht der Kandidat\*innen

59 %

der Befragten haben bereits **von einer Bewerbung abgesehen**, weil keine Gehaltsinformationen vorhanden waren



86 %

der Befragten in Deutschland **befürworten** transparente Angaben zum Gehalt



92 %

der unter 30-Jährigen sprechen sich **für Gehaltstransparenz** aus – für die jüngeren Arbeitnehmenden ist das Thema **damit noch relevanter**



# Transparenz zahlt sich aus: die Vorteile präziser Gehaltsangaben



# Warum unternehmenseigene Gehaltsangaben unübertroffen bleiben

## Gehaltsangaben in Stellenanzeigen



### Unternehmenseigene Gehaltsdaten

Gehälter, die durch das Unternehmen selbst angegeben werden, sind klar vorzuziehen. Sie sind:

- präziser
- aussagekräftiger
- vertrauenswürdiger

### Von Stepstone ermittelte Gehaltsprognose

Stellen Unternehmen keine eigenen Gehaltsangaben bereit, errechnet Stepstone auf Basis verschiedener Faktoren eine Gehaltsprognose. Das Prognosemodell garantiert eine Abweichung von < 15%.

**Dennoch ist zu beachten: Je genauer die Gehaltsangabe ist, desto besser! Daher sind Unternehmensangaben den Prognosen vorzuziehen.**

# Darstellung von Gehaltsangaben in Stellenanzeigen

The screenshot shows a job listing for 'Compliance Marketing Manager (w/m/d)' at 'Ad Alliance GmbH'. The salary is listed as '62.000 - 83.000 €/Jahr (geschätzt für Vollzeit)'. The job is located in 'Hamburg, Köln' and is a full-time position. The listing was posted 'vor 1 Woche'. Below the listing are buttons for 'Ich bin interessiert', 'Speichern', and icons for sharing and printing. The callout boxes provide the following information:

- Gehaltsangaben sind nur für eingeloggte Kandidat\*innen sichtbar.** (Salary information is only visible for logged-in candidates.)
- In Stellenanzeigen werden ausschließlich Gehaltsspannen hinterlegt.** (Only salary ranges are entered in job advertisements.)
- Gehaltsangaben werden immer als geschätzt angezeigt.** (Salary information is always displayed as estimated.)
- Gehaltsprognosen für Teilzeitstellen werden von Stepstone auf Basis von Vollzeitstellen berechnet & angezeigt.** (Salary forecasts for part-time positions are calculated and displayed by Stepstone based on full-time positions.)

# 3 Tipps



# Handlungsempfehlungen



## **Bewerbende erkennen ihre Marktmacht**

Denkt daran: Als Arbeitgeber seid ihr im Pitch!



## **Überzeugende Stellenanzeigen bieten**

Als Autor/in einer Stellenanzeige musst du vor allem verstehen, worin der Job besteht.



## **Transparenz beim Gehalt schaffen**

Wenn du nicht über Gehalt sprichst, tun es andere – Gehaltsdaten sind ein Aufmerksamkeitsbringer für viele Plattformen.



# Danke!



**Christian Baier**  
Key Account Manager Media



**Jan Riepenhausen**  
Senior Account Manager

