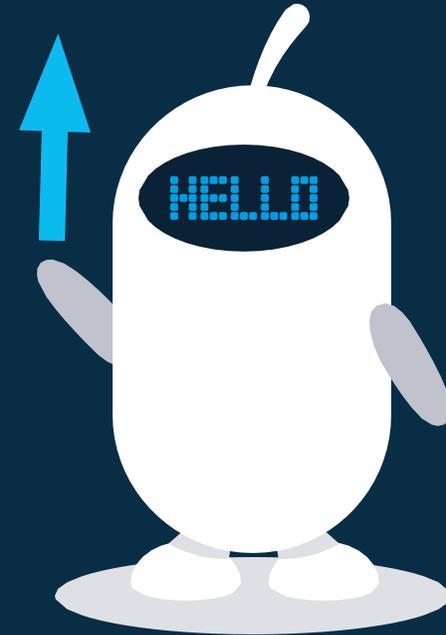




# KI in der Bewerbung:

Das sagen Bewerbende

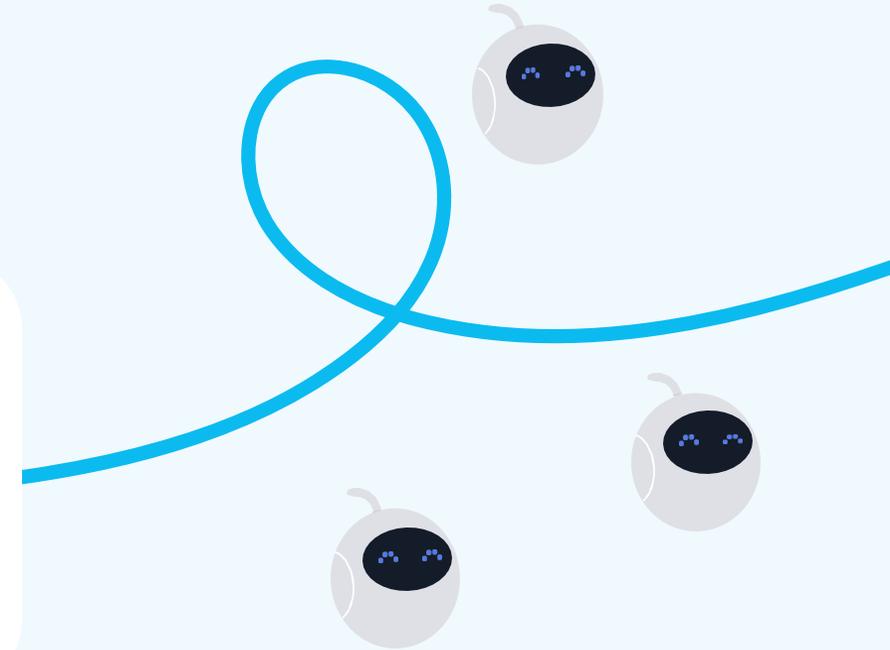
Studie von softgarden e-recruiting GmbH





# KI in der Bewerbung

Haben Recruiter und HR-Verantwortliche durch KI tatsächlich einen Nutzen für ihre tägliche Arbeit?  
Und wie sehen das Bewerbende?



# Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

## KI in der Bewerbung

### Steigende KI-Nutzung durch Bewerbende beim Anschreiben



**6 von 10 Bewerbende sind offen für die Nutzung von KI** in der Bewerbung oder haben schon praktische Erfahrung damit gesammelt.

Teilnehmende: **2.674**

Laufzeit: **September 2023**

# Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

## KI in der Bewerbung

### Angst vor KI

Nur 23,1% der Bewerbenden haben Angst vor dem „fortschreitenden Gebrauch“ von KI. Gründe für die Angst in dieser Gruppe:

Zu starke Abhängigkeit von KI

74,2%

Ausschluss der menschlichen Urteilsfähigkeit – Intuition

71,3%

Datenschutzrisiken

68,0%

Nicht einmal jeder fünfte Bewerbende hat Angst vor dem Verlust der Beschäftigungsfähigkeit.

Teilnehmende: 2.674

Laufzeit: September 2023

# Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

## KI in der Bewerbung

### Akzeptanz von KI in Bewerbungsverfahren

Zustimmung, wenn die KI zur Auswahl anhand schriftlicher Bewerbungsunterlagen genutzt wird...



... und die Recruiter danach die finale Entscheidung treffen



... und die KI die Entscheidung trifft.

Wichtig ist dabei die Transparenz im Bewerbungsverfahren: 82,6% der Bewerbenden möchten informiert werden, wenn KI in Bewerbungsverfahren zum Einsatz kommt.

Teilnehmende: 2.674

Laufzeit: September 2023

# Wie finden es Kandidaten, wenn Arbeitgeber KI im Bewerbungsprozess einsetzen?

## Was Bewerbende *gut bis sehr gut* finden



**70,8%**  
KI im Recruiting

**80,8%**  
KI verfasst Texte für  
Stellenanzeigen

**62,9%**  
Chatbots in der  
Bewerbenden-  
Kommunikation

**65,5%**  
KI trifft  
Entscheidung auf  
welchen Medien  
Stellenanzeigen  
erscheinen

## Was Bewerbende *schlecht bis sehr schlecht* finden

**53,2%**  
KI wertet  
gesprochene  
Sprachproben  
aus

**70,7%**  
KI führt  
Videointerviews

**58,9%**  
KI wertet  
Videointerviews  
aus



# Vorteile mit KI



**Kosten- & Zeitersparnis** durch Automatisierung und schnellere Prozesse



**Verbesserte Candidate Experience**, z. B. Chatbots in der Kommunikation



**Administrative Unterstützung**, z. B. E-Mail-Vorlagen



**Ideengenerierung**, z. B. Erstellung von Stellenanzeigen



**Setze KI dort ein, wo sie dich entlastet und unterstützt**

# Takeaways

1

## **Auf das Anschreiben verzichten?**

KI-Nutzung von Bewerbenden im Anschreiben steigt: Achtung vor KI Ping-Pong.

2

## **KI im Recruiting nutzen – aber zu welchem Zweck?**

Recruiting mit KI kann einfach und effizient sein – durch E-Mail-Vorlagen oder die Erstellung von Stellenanzeigen.

3

## **Akzeptanzschwellen beachten!**

Kandidaten wünschen sich Transparenz. Sie akzeptieren KI im Bewerbungsverfahren, wenn Recruiter und nicht die KI die finale Entscheidung treffen.

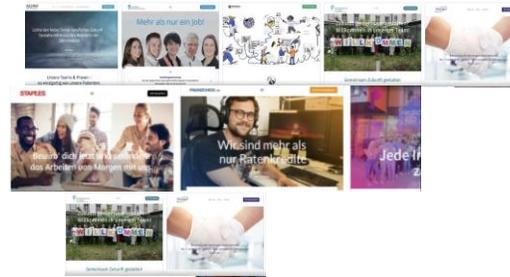


# Was mit KI bei softgarden möglich ist

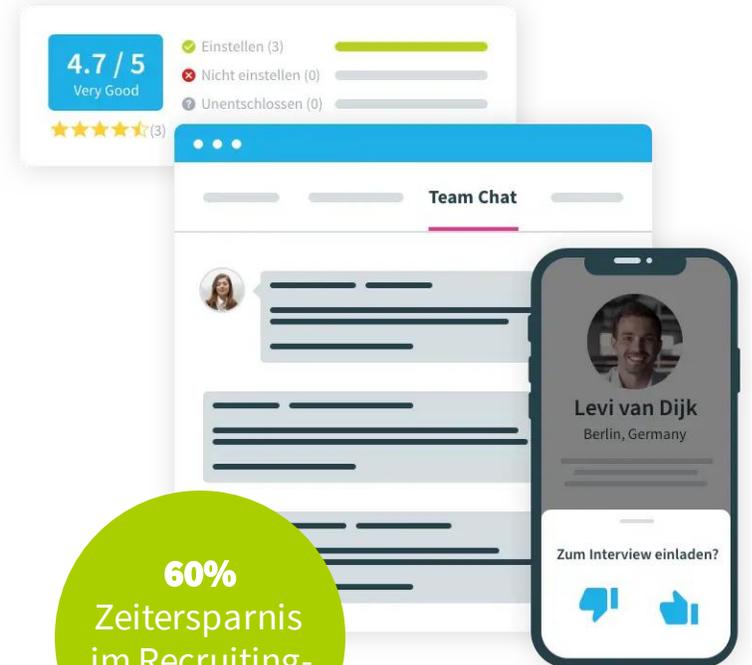


## Mach dein Recruiting wieder einfach

### Karriereseite



### Bewerbermanagement



**60%**  
Zeitersparnis  
im Recruiting-  
Prozess

### Stellenanzeigen



 (softgarden)

**Danke!**

[www.softgarden.com](http://www.softgarden.com)

**Carolin Jahn**  
Senior B2B Marketing Manager  
Carolin.Jahn@softgarden.de

