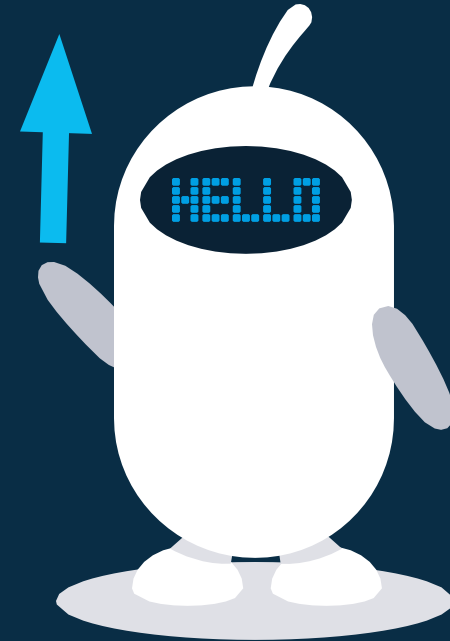




KI in der Bewerbung:

Das sagen Bewerbende

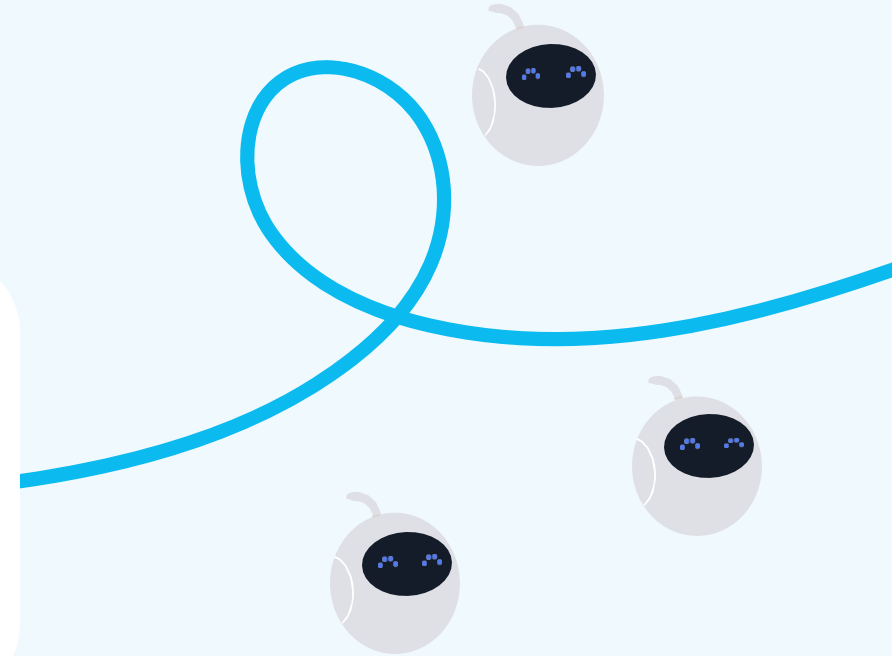
Studie von softgarden e-recruiting GmbH





KI in der Bewerbung

Haben Recruiter und HR-Verantwortliche durch KI tatsächlich einen Nutzen für ihre tägliche Arbeit?
Und wie sehen das Bewerbende?

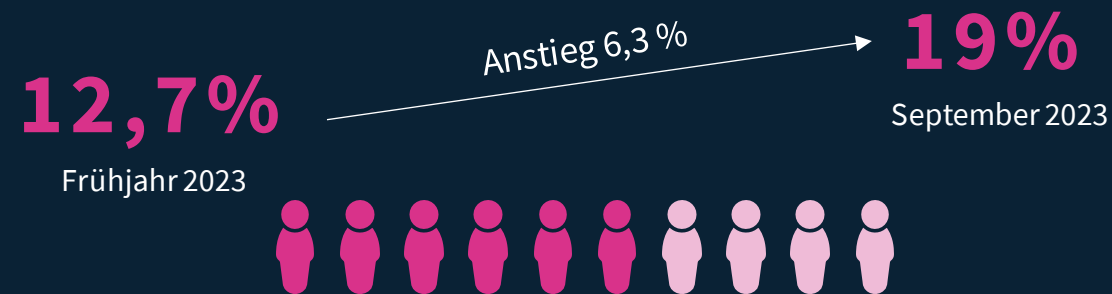


Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

KI in der Bewerbung

Steigende KI-Nutzung durch Bewerbende beim Anschreiben



6 von 10 Bewerbende sind offen für die Nutzung von KI in der Bewerbung oder haben schon praktische Erfahrung damit gesammelt.

Teilnehmende: **2.674**

Laufzeit: **September 2023**

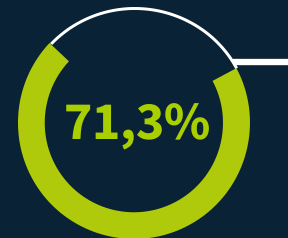
Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

KI in der Bewerbung

Angst vor KI

Nur 23,1% der Bewerbenden haben Angst vor dem „fortschreitenden Gebrauch“ von KI. Gründe für die Angst in dieser Gruppe:



Ausschluss der menschlichen Urteilsfähigkeit – Intuition

Zu starke Abhängigkeit von KI

74,2%

Datenschutzrisiken

68,0%

Nicht einmal jeder fünfte Bewerbende hat Angst vor dem Verlust der Beschäftigungsfähigkeit.

Teilnehmende: 2.674

Laufzeit: September 2023

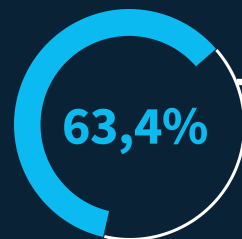
Kandidaten-Sicht zum Thema KI in der Bewerbung

Studie von softgarden e-recruiting GmbH

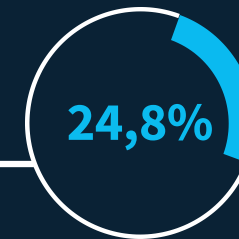
KI in der Bewerbung

Akzeptanz von KI in Bewerbungsverfahren

Zustimmung, wenn die KI zur Auswahl anhand schriftlicher Bewerbungsunterlagen genutzt wird...



... und die Recruiter danach die finale Entscheidung treffen



... und die KI die Entscheidung trifft.

Wichtig ist dabei die Transparenz im Bewerbungsverfahren: 82,6% der Bewerbenden möchten informiert werden, wenn KI in Bewerbungsverfahren zum Einsatz kommt.

Teilnehmende: 2.674

Laufzeit: September 2023

Wie finden es Kandidaten, wenn Arbeitgeber KI im Bewerbungsprozess einsetzen?

Was Bewerbende *gut bis sehr gut* finden



70,8%
KI im Recruiting

80,8%
KI verfasst Texte für
Stellenanzeigen

62,9%
Chatbots in der
Bewerbenden-
Kommunikation

65,5%
KI trifft
Entscheidung auf
welchen Medien
Stellenanzeigen
erscheinen

Was Bewerbende *schlecht bis sehr schlecht* finden

53,2%
KI wertet
gesprochene
Sprachproben
aus

70,7%
KI führt
Videointerviews

58,9%
KI wertet
Videointerviews
aus



Vorteile mit KI



Kosten- & Zeitersparnis durch Automatisierung und schnellere Prozesse



Verbesserte Candidate Experience, z. B. Chatbots in der Kommunikation



Administrative Unterstützung, z. B. E-Mail-Vorlagen



Ideengenerierung, z. B. Erstellung von Stellenanzeigen



Setze KI dort ein, wo sie dich entlastet und unterstützt

Takeaways

1

Auf das Anschreiben verzichten?

KI-Nutzung von Bewerbenden im Anschreiben steigt: Achtung vor KI Ping-Pong.

2

KI im Recruiting nutzen – aber zu welchem Zweck?

Recruiting mit KI kann einfach und effizient sein – durch E-Mail-Vorlagen oder die Erstellung von Stellenanzeigen.

3

Akzeptanzschwellen beachten!

Kandidaten wünschen sich Transparenz. Sie akzeptieren KI im Bewerbungsverfahren, wenn Recruiter und nicht die KI die finale Entscheidung treffen.

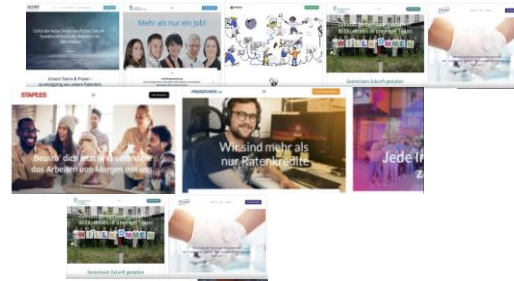


Was mit KI bei softgarden möglich ist

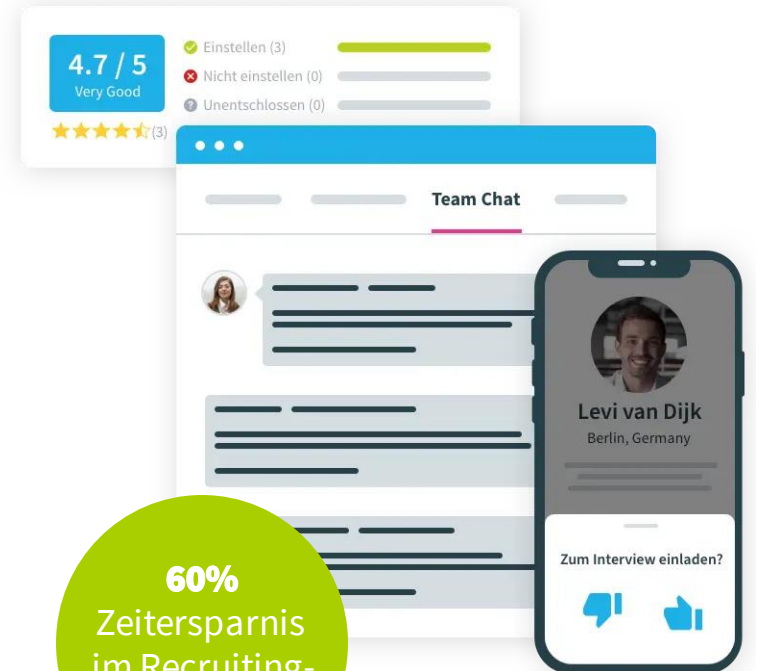


Mach dein Recruiting wieder einfach

Karriereseite



Bewerbermanagement



60%
Zeitersparnis
im Recruiting-
Prozess

Stellenanzeigen



 (softgarden)

Danke!

www.softgarden.com

Carolin Jahn
Senior B2B Marketing Manager
Carolin.Jahn@softgarden.de

